

Prezes Regionalnej Izby Obrachunkowej w Warszawie
z siedzibą przy ul. Koszykowej 6a, 00-564 Warszawa
ogłasza nabór do pracy w Regionalnej Izbie Obrachunkowej w Warszawie
na stanowisko **referenta w Biurze Izby**

Wymiar etatu: pełny wymiar czasu pracy

Liczba etatów: 2

Miejsce pracy: Biuro Izby – ul. Koszykowa 6 a, 00-564 Warszawa

Główne obowiązki:

- prowadzenie kompleksowej obsługi kancelaryjnej, organizacyjnej i technicznej Izby;
- przygotowywanie projektów dokumentów dotyczących spraw pracowniczych;
- przygotowywanie projektów pism w sprawach związanych z działalnością Izby.

Wykształcenie:

- średnie udokumentowane egzaminem dojrzałości lub wyższe (kierunek ekonomiczny, prawo lub administracja będzie dodatkowym atutem)

Wymagania pożądane:

- znajomość obsługi pakietu MS Office (Excel, Word) oraz innych urządzeń biurowych;
- mile widziane doświadczenie w pracy na podobnym;
- wiedza z zakresu prawa pracy, finansów publicznych i funkcjonowania jednostek samorządu terytorialnego będzie dodatkowym atutem;
- posiadanie następujących cech osobowości i umiejętności psychospołecznych: komunikatywność, dyskrecja, dobra organizacja pracy, konsekwencja w realizowaniu zadań, terminowość, punktualność, wytrwałość, odporność na stres, umiejętność logicznego i analitycznego myślenia, selekcji informacji, słuchania i wyciągania wniosków, umiejętność pracy w zespole;
- umiejętność korzystania z przepisów prawa.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- cv i list motywacyjny;
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i doświadczenie zawodowe;
- oświadczenia kandydata stanowiące załącznik do ogłoszenia.

Dokumenty należy składać w terminie do dnia 22 stycznia 2020 r.:

- **osobiście lub pocztą pod adresem: Regionalna Izba Obrachunkowa w Warszawie ul. Koszykowa 6a, 00-564 Warszawa (decyduje data wpływu do RIO);**
- **elektronicznie na adres: warszawa@warszawa.rio.gov.pl;**
- **poprzez e-PUAP.**

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w RIO w Warszawie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6%.

Skontaktujemy się z wybranymi kandydatami, w celu zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną, w oparciu o którą podjęta zostanie decyzja o naborze.